



*Istituto Comprensivo Statale
"Antonio de Curtis"*

Via Vittorio Emanuele III n.69 - 80070 Barano d'Ischia (NA)

Tel. 081/990010-906581 Fax 081/990010

Cod. Mecc. NAIC839007 C.F.91006040637

Sito www.icsbarano.gov.it - Email naic839007@istruzione.it

Prot. n. 2742/CI

Barano d'Ischia, 01 settembre 2015

➤ Al personale docente e ATA
Beneficiario dei permessi per L. 104/92
SEDE

Oggetto: Benefici legge 104/92 a. s. 2015/16.

Si comunica al personale della scuola interessato l'onere di presentare apposita istanza per la fruizione del beneficio di cui all'oggetto per l'anno scolastico 2015/16.

In particolare, il dipendente è tenuto a presentare il verbale della commissione medica dal quale risulti l'accertamento della situazione di handicap grave, nonché, se del caso, il certificato medico dal quale risulti la patologia invalidante di cui all'art. 33, comma 3, della l. 104.

Per fruire dei diritti i dipendenti devono far pervenire all'Ufficio la seguente documentazione:

- Certificazione ASL dalla quale risulti che il familiare assistito si trovi in situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/92;
- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, dalla quale risulti che il familiare disabile non è ricoverato a tempo pieno;
- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, dalla quale risulti che il lavoratore sia l'unico componente della famiglia, che assiste il familiare disabile;
- Dichiarazione che sostituisce la certificazione (autocertificazione), da rinnovare annualmente, circa l'esistenza in vita del familiare disabile per l'assistenza del quale sono stati concessi i previsti benefici;
- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da rinnovare annualmente, che da parte dell'ASL non si è proceduto a rettifica o non è stato modificato il giudizio sulla gravità dell'handicap.

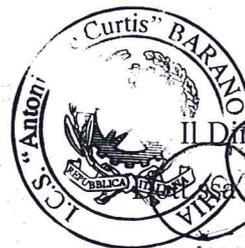
Inoltre, a corredo dell'istanza, l'interessato deve presentare dichiarazione sottoscritta di responsabilità e consapevolezza dalla quale risulti che:

- Il dipendente presta assistenza nei confronti del disabile per il quale sono chieste le agevolazioni ovvero il dipendente necessita delle agevolazioni per le necessità legate alla propria situazione di disabilità;
- Il dipendente è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza al disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- Il dipendente è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- Il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Salvo dimostrare situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al Dirigente Scolastico le assenze dal servizio con congruo anticipo al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività lavorativa.

A tal fine si allega:

1. allegato A
2. dichiarazione di responsabilità



Il Dirigente Scolastico

Maria Rosaria Mazzella