



# Istituto Comprensivo Statale di Barano d'Ischia "Anna Baldino"

Via Vittorio Emanuele III, n° 69 – 80070 Barano d'Ischia (NA) - tel. e fax + 39 081 990 010

Cod. Mecc NAIC839007

E.M. [naic839007@istruzione.it](mailto:naic839007@istruzione.it)

C.F. [91006040637](http://91006040637)

**AI** **Personale Docente e ATA**  
**dell'Istituto Comprensivo Statale**  
**"Anna Baldino"**  
**LORO SEDI**

e

**agli** **ex LSU, agli Esperti e ai Consulenti**  
**dell'Istituto Comprensivo Statale**  
**"Anna Baldino"**  
**ALBI**

**OGGETTO:** *comunicazione di divieto di assunzione di alcool.*

Al fine di compiere il dovere di sicurezza statuito dal combinato disposto di cui all'art. 41, commi 4 e 4 bis del D. Lgs. 9 aprile 2008, n° 81 e s.m.i.; all'art. 15 della Legge 30 marzo 2001, n. 125; nonché al Provvedimento della Conferenza Stato Regioni del 16 marzo 2006, la sottoscritta D.S. dell'Istituzione a margine

## **DISPONE**

il divieto di assunzione di alcolici, neppure prima di iniziare il lavoro o durante le [pause pranzo](#), in quanto ciò comporta un rischio aggiuntivo di tipo comportamentale, che può incidere in modo significativo sulla salute e sicurezza dei lavoratori e di terze persone.

Appare appena il caso di rammentare che "il luogo di lavoro non è il luogo nel quale possa trovare tutela incondizionata la libertà personale di seguire pratiche pericolose per la propria salute, perché tale libertà va temperata col diritto degli altri lavoratori o dei terzi di non subire pregiudizio a causa del comportamento alterato dall'assunzione di [sostanze alcoliche](#), tenuto da altri lavoratori".

Inoltre, si fa presente che il prefato quadro normativo prevede che il medico competente e i funzionari del Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro dell'ASL territorialmente competente, hanno facoltà di effettuare controlli alcolimetrici estemporanei e che il riscontro di livelli elevati di alcol può comportare un allontanamento dalla [mansione a rischio](#), oltre ad attivare i procedimenti sanzionatori previsti dalla surrichiamata Legge n° 125/01 (multa da 516 a 2.582 euro), e dal D.Lgs. 81/08 per chi non rispetta le disposizioni aziendali (arresto fino ad un mese o ammenda da 200 a 600 euro) e sanzioni disciplinari.

Nel parteciparvi della piena disponibilità della scrivente a fornire chiarimenti e approfondimenti sulla problematica in parola, viene colta l'occasione per porgere cordiali saluti.

**Firmato**

**Il Dirigente Scolastico**

Dott.ssa Maria Rosaria Mazzella

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*